



Accompagnement du changement

Nos prestations

Septembre 2019

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT SUR MESURE en INTRA ou pour un GROUPE, une SAC

Un accompagnement défini avec les dirigeants et la fonction Ressources Humaines qui peut articuler plusieurs modalités de travail **en fonction des attentes du client** :

- Renforcer la cohésion et une vision partagée des enjeux du changement au niveau **de l'équipe dirigeante**, par un fonctionnement plus collégial du CODIR et une mise en œuvre concertée de la stratégie de transformation : animation de séminaires de direction, de séances de design thinking, mentorat ou coaching de cadres dirigeants, pilotes de changement, appui à l'analyse des acteurs et au diagnostic du changement....
- **Sensibiliser les collaborateurs** à l'analyse du changement et à leurs impacts, les accompagner dans la transition entre la situation actuelle et le futur : animation d'ateliers prospectifs, catharsis, pont de cordes et de forums du personnel,
- **Faire des managers des relais efficaces de la gestion du changement** : formation-action à la gestion de changement et au pilotage des transformations, animation de revues de projets dans le cadre du plan de transformation, ateliers ascenseurs et retours d'expérience sur la perception du changement, animation de groupes d'analyse de pratiques; coaching d'organisation,
- **Participer à l'animation de conventions de l'ensemble du personnel et/ou de l'encadrement** pour faire le point sur les changements actés et ceux à venir, débattre du sens des évolutions de métier et d'organisation,



Chaque prestation de DG CONSULT donne lieu à une proposition et à un contrat de mission validés par le client avec l'identification des résultats attendus et des livrables à chaque étape. Des points réguliers d'avancement de la mission sont effectués avec les dirigeants et l'équipe de pilotage du changement.

Des formations spécifiques peuvent être mises en œuvre à la demande.

ATELIER DIRIGEANT

Conduire le changement, piloter les transformations Hlm, vers un nouveau modèle du logement social.

Dans une période de transformation importante qui impacte fortement les organismes de logement social, DG CONSULT propose d'animer des **ateliers d'échanges de pratiques et de co-développement** par **groupes de 8 dirigeants** (Directeurs Généraux, Directeurs Généraux Adjointes) issus de régions différentes.



Les objectifs de l'atelier :

- Aider les dirigeants à se centrer sur la stratégie et se projeter à 3/5 ans : que voulez-vous que soit votre entreprise, où voulez-vous être dans 3/5 ans ? Avec qui ? Quels produits et services ? Quels risques à maîtriser et quelles nouvelles opportunités à saisir ? Quels axes de développement ? Quelles performances ?
- Anticiper les mutations de votre organisation et de vos métiers pour préparer l'avenir de votre organisme : quels impacts des enjeux de rapprochement, quelles évolutions de gouvernance, quelle affirmation des territoires, comment faire évoluer vos ressources humaines dans un contexte contraint et gérer les besoins de compétences futures ?

La démarche de travail

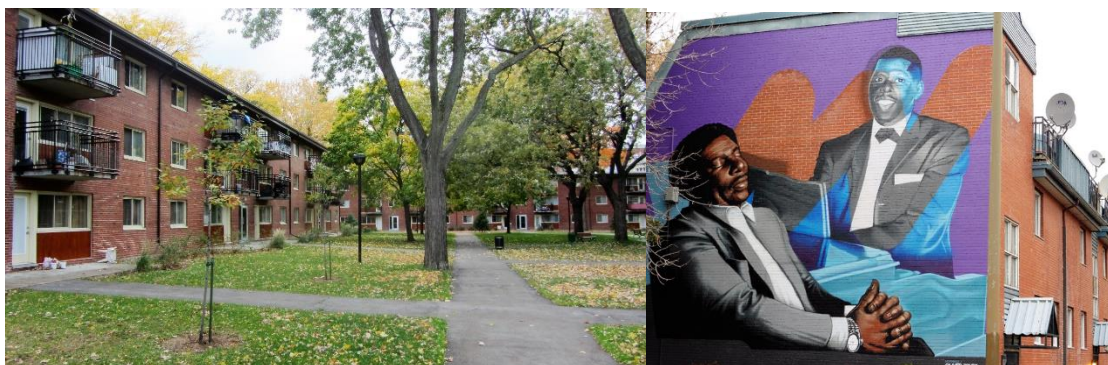
Le processus de travail permet d'analyser de manière distanciée les changements en cours et leurs impacts, d'affiner les projets de changement engagés en tenant compte des opportunités et des atouts de l'organisme mais aussi en traitant les résistances et freins à la transformation. S'agissant d'un groupe de pairs, les thèmes sont ceux amenés par les participants en lien avec les transformations qu'ils pilotent dans leurs entreprises, en alternance avec des apports de dirigeants d'autres secteurs, d'enseignants, de consultants et de chercheurs en management. Le groupe de pairs ainsi constitué sert de ressources et d'appui conseil aux travaux et réflexions exposés par chacun des membres et débattus dans le groupe.

Chaque groupe de dirigeants pourra ainsi affiner l'élaboration de scénarii d'évolution à 3/5 ans, préciser son plan de transformation, questionner individuellement et collectivement ses représentations par rapport au métier et progresser dans les activités de dirigeance, malgré un environnement particulièrement contraint et incertain. L'atelier comprend 5 séquences d'un jour à un jour et demi sur une période de 6 à 8 mois, le calendrier de chaque groupe étant défini avec les participants en début d'atelier.

DG CONSULT, une société de conseil en management, très active dans le logement social.

DG CONSULT est une société de conseil en management créée en 2014, autour de l'ADN du management. Une équipe de 5 consultants experts accompagne les dirigeants et leurs équipes dans la définition et la mise en œuvre de projets stratégiques d'entreprise ou de regroupements dans des contextes de forts et d'incessants changements.

Nous intervenons en audit, conseil et en formation-action sur des projets stratégiques, proposons des démarches sur-mesure d'accompagnement de changement en mode-projet, l'audit des politiques RH. Nous travaillons également à la dynamisation de démarches qualité. DG CONSULT accompagne la planification stratégique et les projets de développement, des rapprochements et fusions d'organismes, en France métropolitaine, en outremer, au Québec.



L'accompagnement de DG CONSULT vise à renforcer l'ADN du management de nos clients en fédérant les équipes autour d'une culture et de valeurs partagées, propres à une organisation donnée.

Nous mettons l'accent sur la professionnalisation du management à travers des modalités originales de séminaires *incentive* utilisant différents leviers pour renforcer les capacités et assurer la cohésion des pratiques managériales : atelier cuisine, animation théâtre d'entreprise, atelier escrime, atelier éthologie, arts graphiques, voile sur une embarcation traditionnelle...

Contact :



DG CONSULT 66, Boulevard de Reuilly 75012 PARIS – Tél : 06.30.74.12.67 –
Courriel : dglaesner@dg-consult.fr